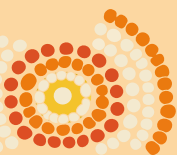


Odial Solutions

# Rapport annuel

ACTIVITÉ & DÉVELOPPEMENT DURABLE 2026



# Le mot du Président

## Ne lâchons rien !

**J**e pourrais, malheureusement, commencer mon édito cette année exactement de la même manière que l'année dernière : une instabilité mondiale devenue la norme, qui nous complique encore davantage notre mission d'amélioration de l'accès à l'eau potable en milieu rural.

Moins de financements du secteur, plus d'instabilité politique, et parallèlement toujours plus de populations à satisfaire. Le défi semble insurmontable.

Cependant, nos capacités de résilience et d'adaptation nous ont permis de continuer d'avancer dans ce contexte défavorable.

L'année 2025 a vu l'accentuation de l'évolution technique des systèmes d'alimentation en eau fournis et installés par Odial Solutions. Que ce soit en milieu rural, où les pompes manuelles laissent de plus en plus leur place aux systèmes solaires, et en milieu urbain où nous avons continué à développer notre activité de fournisseur/constructeur.

Le volet exploitation s'est renforcé et étendu, avec une réelle évolution positive que ce soit en termes d'optimisation des charges d'exploitation, notamment à travers les technologies de prépaiement, que d'augmentation des consommations payantes, véritable marqueur de l'appropriation de la démarche DSP (Délégation de Service Public) par les populations.

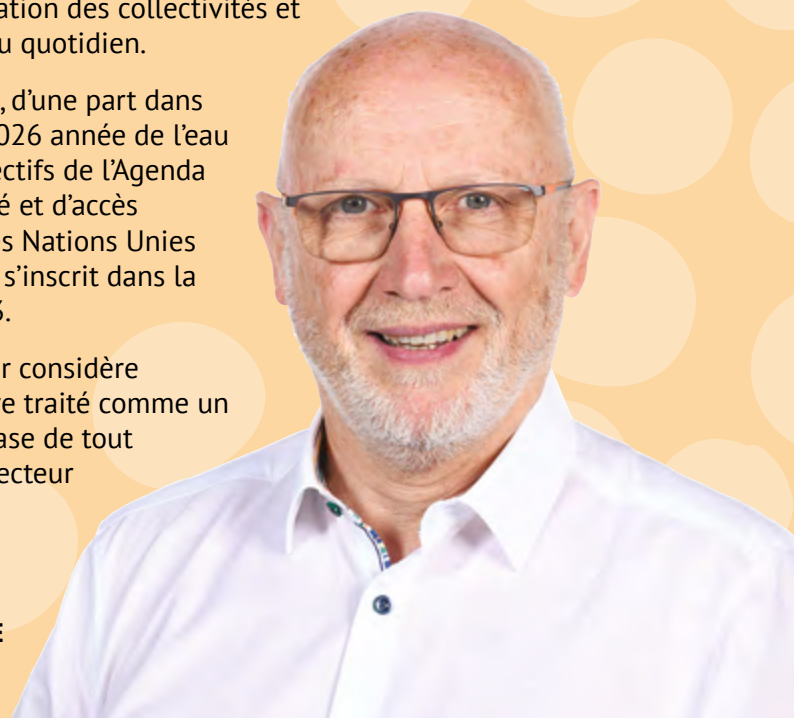
Ces avancées reflètent l'engagement sans faille de nos équipes, la confiance de nos partenaires et la collaboration des collectivités et des communautés que nous accompagnons au quotidien.

Nous continuerons sur la même voie en 2026, d'une part dans le sillage de l'Union Africaine qui a décrété 2026 année de l'eau et de l'assainissement, pour atteindre les objectifs de l'Agenda 2063<sup>1</sup> et d'autre part dans l'esprit de solidarité et d'accès pérenne à l'eau pour tous de la conférence des Nations Unies sur l'eau<sup>2</sup> de décembre 2026 à Abu Dhabi, qui s'inscrit dans la continuité de celle de New York de mars 2023.

La très grande majorité des acteurs du secteur considère aujourd'hui que l'accès à l'eau ne doit plus être traité comme un sujet social mais comme une nécessité à la base de tout développement économique, dans lequel le secteur privé a un grand rôle à jouer.

Nous sommes prêts !

**Thierry BARBOTTE**  
Président

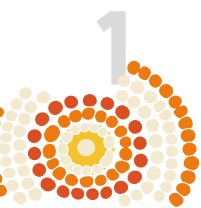


*L'accès à l'eau ne doit plus être traité comme un sujet social mais comme une nécessité à la base de tout développement économique*

<sup>1</sup> <https://au.int/fr/agenda2063/odd>

<sup>2</sup> <https://sdgs.un.org/conferences/water2026>

<b>1</b>	<b>Qui sommes-nous ?</b>	<b>04</b>
	Nos chiffres clés 2025	4
	Notre présence géographique en 2025	4
	Nos métiers	5
	Notre organisation	8
	Nos faits marquants 2025	8
<b>2</b>	<b>Notre modèle de création de valeur</b>	<b>11</b>
	Notre modèle d'affaires	11
	Nos ressources et atouts	11
	Nos contributions aux ODD	15
<b>3</b>	<b>Comprendre notre transformation</b>	<b>17</b>
	Le défi mondial de l'accès à l'eau potable	17
	Les quatre tendances clés qui façonnent notre transformation	17
<b>4</b>	<b>Gouvernance</b>	<b>19</b>
	Renforcement des organes de gouvernance	19
	Redevabilité, transparence et éthique	19
	Gestion des risques internes	20
<b>5</b>	<b>Performances et engagements</b>	<b>23</b>
	Sociaux	23
	Sociétaux	24
	Environnementaux	26
	Objectifs 2026-2027	27



## Qui sommes-nous ?

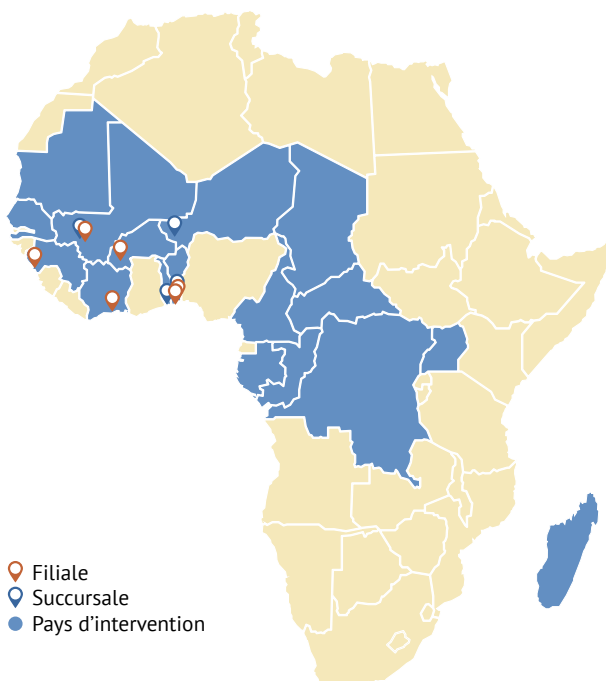
**Acteur historique de l'alimentation en eau potable des populations rurales d'Afrique subsaharienne** depuis 1988, avec ses Pompes à Motricité Humaine (PMH), Odial Solutions a étendu son expertise à l'ensemble de la chaîne de valeur de l'eau : **conception, financement, travaux, exploitation et gestion**. Face aux besoins énergétiques de ses stations de pompage, le groupe a également développé un savoir-faire dans le domaine de l'énergie solaire qui lui permet de proposer **des solutions photovoltaïques autonomes** 100% solaire ou hybrides.

Un engagement fort guide son action pour réduire les inégalités d'accès aux services essentiels qui pénalisent les territoires ruraux au profit des villes. Le Groupe se mobilise pour alerter les pouvoirs publics nationaux et internationaux sur la nécessité et la possibilité de proposer **des solutions fiables, durables et adaptées aux exigences de ces territoires**.

### Notre vision

L'accès universel aux services essentiels n'est pas seulement une nécessité et un droit : c'est un levier majeur de transformation sociale et économique qui contribue à maintenir les populations rurales sur leurs territoires, à renforcer la cohésion des communautés et à préserver les équilibres nationaux et internationaux en réduisant les tensions liées aux inégalités d'accès aux ressources.

### Notre présence géographique en 2025



### Nos chiffres clés 2025

**+ 1,5 millions**  
d'habitants ont accès  
l'eau potable



**55 millions**  
d'habitants bénéficient  
de nos solutions  
d'eau potable

**+ 110 000**  
Villageois desservis  
par le service de l'eau  
d'Uduma



**6 195 m<sup>3</sup>/jour**  
vendues via le service

**21 millions**  
d'euros de  
chiffre d'affaires



**80%**  
du chiffre d'affaires  
généré par les systèmes  
d'adduction en eau  
potable (AEP)

**35**  
États africains  
bénéficient de nos  
solutions d'eau potable



**100%**  
du chiffre d'affaires  
réalisé en Afrique

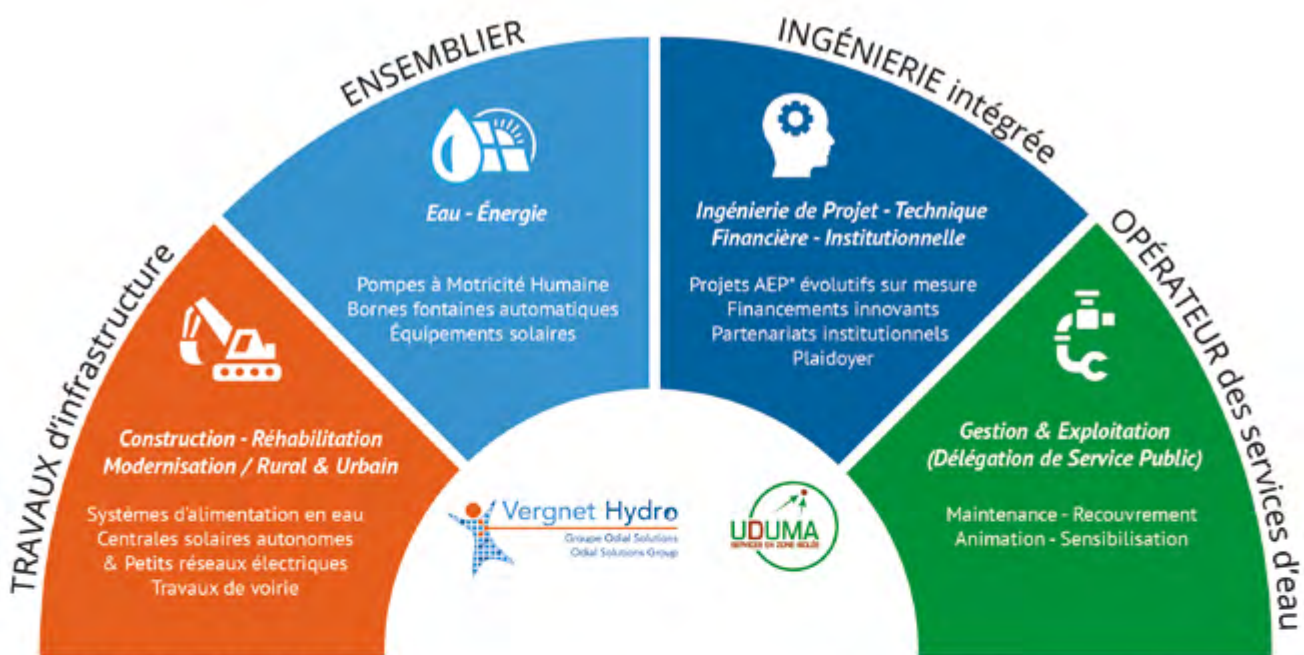
**101**  
collaborateurs



**73,5%**  
Des collaborateurs  
sont basés en Afrique

## Nos métiers

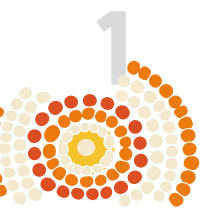
Organisé en quatre pôles d'expertise complémentaires, l'éventail de nos métiers s'inscrit dans une démarche intégrée d'impact durable visant à renforcer l'autonomie des territoires ruraux d'Afrique subsaharienne.



\*AEP : Adduction en Eau Potable

## L'ÉVENTAIL DE NOS MÉTIERS





## Nos métiers (suite)

### Chiffres 2025



#### Travaux

- Travaux de construction, réhabilitation et modernisation d'infrastructures hydrauliques rurales et urbaines.
- Travaux de voirie
- Petits travaux d'électrification solaire liés à nos centrales solaires off-grid.

1 238

branchements privés au Burkina Faso (+93%/2024)

25 km

de canalisations posées à Abidjan



#### Ensemblier eau-énergie

Conception, assemblage et distribution d'équipements facilitant l'accès à l'eau potable et à l'énergie : **pompes à motricité humaine** (PMH) et solaires, **bornes fontaines** (BF) et **Bornes Fontaines Automatiques** autonomes (BFA), **centrales solaires autonomes** 100% solaires ou hybrides.

459 PMH

livrées pour alimenter 180 000 villageois en eau potable

275 BF

installées au Burkina Faso (+41%)

21 BFA

installées au Mali



#### Opérateur des services d'eau

Exploitation et gestion de service de l'eau potable, dans le cadre de délégations de service public garantissant transparence, qualité et continuité de service dans les zones rurales.

91,7%

Taux de recouvrement au Burkina Faso  
(+ 4,7 points/2024)

79%

des plaintes clôturées en moins de 3 jours au Burkina Faso



#### Ingénierie intégrée

Approche globale des projets intégrant les dimensions opérationnelle, technique, financière et institutionnelle afin de garantir leur faisabilité et leur durabilité.

65

centres exploités au Burkina Faso (+32%/2024)

400

compteurs intelligents au forfait ou au volume mis en service



*Pose de canalisations à Abidjan*



*Borne Fontaine Automatique (BFA)*



*Pompe à Motricité Humaine (PMH)*



*Point d'Eau Autonome (PEA) : château d'eau et pompage solaire*



*Contrôle de la qualité de l'eau*

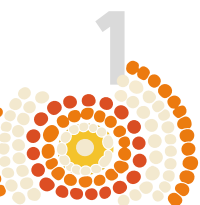
*Centrale solaire au Burkina Faso*



*Paiement cashless par carte*



*Ingénierie produit*



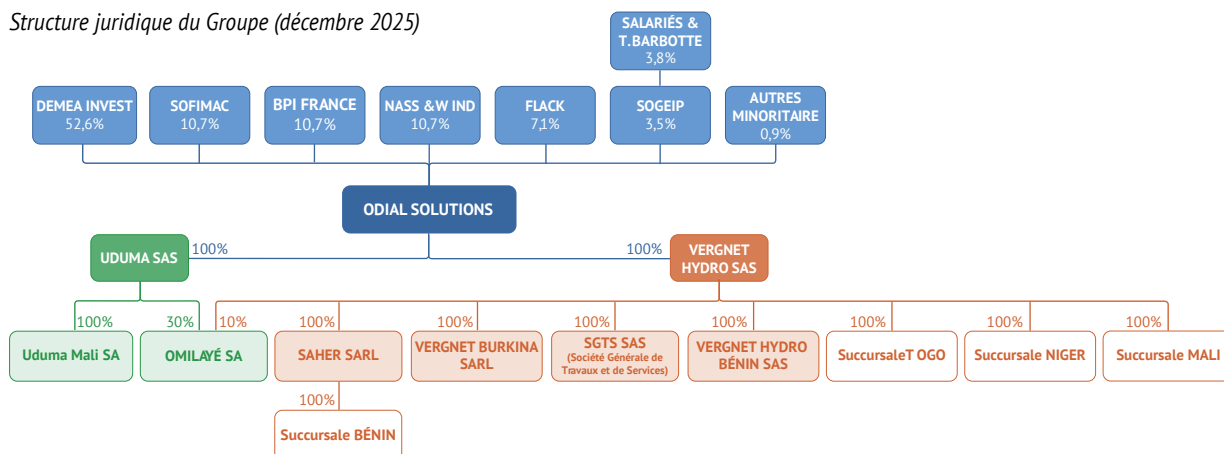
# Qui sommes-nous ? (suite)

## Notre organisation

Le groupe est structuré autour de deux filiales basées dans le Loiret, chacune correspondant à un domaine d'activité spécifique :

- **Vergnet Hydro** qui conçoit et réalise des équipements et des infrastructures destinées au service de l'eau potable et de l'énergie solaire.
  - **Uduma** qui exploite et gère le service de l'eau potable en milieu rural.
- Ces deux entités s'appuient sur des succursales et des filiales opérationnelles locales qui lui permettent d'opérer avec agilité au plus près des territoires.

Structure juridique du Groupe (décembre 2025)



## Nos faits marquants 2025

### Odial Solutions poursuit son changement d'échelle

#### Restructuration de Vergnet Hydro

Initiée en 2021, la dynamique de développement du Groupe s'est poursuivie en 2025 avec une restructuration majeure de Vergnet Hydro. Les activités commerciales et de suivi des projets ont été séparées pour permettre une meilleure spécialisation des équipes, tandis que la création d'une Direction Projets basée à Tunis renforce la maîtrise opérationnelle et la qualité de la relation client sur le terrain. Pour accompagner cette évolution, sept nouveaux postes ont été créés (un Directeur Projets, deux chefs de projets et quatre chargés de projets dans les pays d'intervention) consolidant l'ancrage territorial du Groupe. Ces transformations renforcent directe-

ment la capacité d'exécution et la qualité de service, en ligne avec la stratégie de développement durable du Groupe.

### Uduma améliore la qualité de son service

#### Succès de l'essai pilote de chloration en ligne au Mali

Conduit dans cinq communautés rurales de la région de Bougouni, le projet pilote a touché plus de 21 000 personnes et visait à tester l'intégration de la chloration en ligne dans le modèle de service d'Uduma. Les résultats concluants (amélioration significative de la qualité microbiologique de l'eau, forte acceptation communautaire, et identification d'une technologie adaptée) ont permis d'envisager une prochaine étape qui prévoit un déploiement sur l'ensemble

des infrastructures d'Uduma au Mali, environ 140 000 personnes. Pour les usagers, c'est une amélioration majeure, la perspective d'un réel service d'eau potable, mais au cœur du monde rural.

### Uduma mise sur la finance carbone

#### Enregistrement au Gold Standard

L'enregistrement au Gold Standard est une reconnaissance majeure : cette certification internationale atteste de la rigueur et de l'impact concret des projets de décarbonation d'Uduma. Elle prouve sa capacité à opérer, dans un contexte exigeant, selon des standards stricts de suivi et de redevabilité. Au-delà du symbole, les revenus issus des crédits carbone offrent une perspective tangible : financer l'amélioration de la qualité du service,

notamment en couvrant les coûts de la chloration, sans alourdir les tarifs pour les usagers. En traitant l'eau directement au point de distribution, Uduma évite sa pollution lors du transport et du stockage, ce qui dispense des milliers de ménages de brûler du bois pour la stériliser.

## **Vergnet Hydro étend son savoir-faire aux milieux urbains** *Chantier urbain à Abidjan*

Historiquement ancrée dans le monde rural, Vergnet Hydro a franchi une nouvelle étape en déployant son savoir-faire en milieu urbain. À Abobo, l'une des communes les plus densément peuplées d'Abidjan, sa filiale ivoirienne SAHER a conduit un chantier d'adduction d'eau potable pour le compte du ministère de l'Hydraulique. Ce projet, mené dans le strict respect du calendrier et des normes ESSS a permis de desservir en eau potable 14 520 personnes à faibles revenus. Mené en étroite collaboration avec l'ONEP, ce chantier illustre la capacité du Groupe à intervenir efficacement dans des environnements urbains complexes, selon les standards internationaux les plus rigoureux.

## **Uduma investit dans la data** *Refonte du système de gestion des données*

Le nouveau système de gestion et d'analyse des données représente bien plus qu'une mise à niveau technique : c'est la colonne vertébrale des opérations d'Uduma qui se modernise. En permettant de traiter de manière fiable et transparente des volumes de données croissants, il accompagnera directement le développement rapide de l'activité. Économies d'échelle, meilleur pilotage des opérations, réactivité accrue des équipes, cette refonte est un investissement structurant au service de la qualité du service rendu aux usagers.

## **Vergnet Hydro investit dans le solaire off grid** *Élargissement de son offre vers les solutions hybrides et autonomes*

Vergnet Hydro accélère son positionnement dans le solaire photovoltaïque afin de proposer des solutions hybrides et autonomes adaptées aux sites isolés. Cette stratégie s'appuie notamment sur un partenariat structurant avec Micha Solar Projects, qui accompagne le développement des compétences internes, le sourcing et l'identification d'opportunités commerciales. Elle se concrétise par des projets emblématiques, comme celui mené en République Démocratique du Congo pour le camp militaire de Kindu, intégrant 138 kWc de puissance solaire installée pour assurer une autonomie énergétique complète grâce à plusieurs centrales couplées à du stockage. Ce projet illustre la capacité du Groupe à répondre à des besoins critiques en énergie dans des environnements contraints, tout en élargissant son offre vers des solutions énergétiques durables et décarbonées.

## **Odial solutions parle aux décideurs mondiaux à Madrid** *Une reconnaissance forte de sa légitimité à porter une parole de terrain au plus haut niveau international*

Les 22 et 23 octobre 2025 à Madrid, Thierry Barbotte, CEO d'Odial Solutions a été invité à prendre la parole à la réunion des ministres de l'eau, de l'assainissement, de l'hygiène et de l'environnement organisée par Sanitation and Water for All (SWA). Son message fut direct et sans concession : l'ODD 6 ne sera pas atteint en 2030 et cela montre qu'il est indispensable de changer d'approche. Thierry a plaidé pour un changement de paradigme concret : réorienter l'Aide Publique au Développement vers un soutien

à la gestion de la dette plutôt qu'au seul financement de projets, afin de permettre aux pays de reprendre le contrôle de leurs infrastructures. Et surtout, reconnaître le secteur privé comme un partenaire incontournable, moteur d'innovation, d'efficacité et de résultats durables.

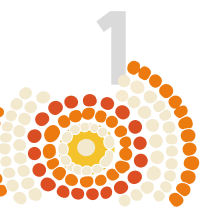
## **Uduma se déploie à grande échelle** *Lancement du projet Lango O&M en Ouganda*

Le 2 octobre, Uduma a officiellement lancé le projet Lango O&M en Ouganda, première étape coordonnée vers le déploiement à grande échelle du Cadre d'Exploitation et de Maintenance de l'eau potable dans la sous-région Lango. En fédérant les neuf districts qui la composent, autour d'une vision commune, Uduma s'est imposé comme l'architecte d'une collaboration régionale inédite, substituant la coordination collective à l'isolement de chaque opérateur local. Car en agrégeant un nombre critique de systèmes à l'échelle d'une sous-région entière, Uduma consolide la viabilité financière, mutualise les capacités professionnelles et garantit la fiabilité du service dans la durée. Ce projet pose les bases d'un modèle national : soutenu par le Ministry of Water and Environment et la Conrad N. Hilton Foundation, il offre à l'Ouganda un cadre structuré susceptible d'être répliqué bien au-delà de Lango.

## **Uduma franchit une étape clé dans la modernisation de ses services** *Bornes Fontaines Automatiques (BFA) et compteurs intelligents*

En 2025, Uduma a franchi une étape importante dans la modernisation de ses services avec le déploiement de 400 compteurs intelligents en Côte d'Ivoire et au Mali. Testés en conditions réelles sur deux marques et deux types distincts, compteurs au volume et compteurs au forfait, les





## Nos faits marquants 2025 (suite)

résultats sont extrêmement positifs : amélioration du recouvrement, réduction des coûts et meilleure qualité de service, le tout particulièrement bien accueilli par les populations. Combinés aux 41 bornes fontaines automatiques (BFA) déjà en exploitation au Mali et en Côte d'Ivoire, ces

dispositifs forment un écosystème de paiement moderne et adapté aux réalités du terrain : les BFA équipent les points d'eau communautaires tandis que les compteurs intelligents, utilisés exclusivement en prépaiement, équipent les branchements privés. La véritable innovation réside dans

le compteur intelligent au forfait, une solution qu'Uduma est la seule à avoir développée. Elle ouvre des perspectives inédites pour les postes d'eau autonomes solaires et les pompes à motricité humaine (PMH), représentant un espoir concret pour assurer la continuité de leur exploitation.



*En Côte d'Ivoire, cette approche a permis au groupe de réhabiliter 750 points d'eau, avec une solution hybride combinant pompe solaire et pompe manuelle et de déployer le système Uduma d'exploitation et gestion du service. Initié en 2021 et financé par un prêt concessionnel du Trésor français de 18 millions d'euros, ce projet dessert 600 000 habitants. En 2025, le gouvernement Ivoirien a reconduit pour 2 ans la convention de gestion du service avec notre filiale Saher qui représente Uduma en Côte d'Ivoire.*

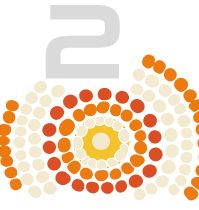
### ZOOM sur les projets structurants

Nos projets structurants reposent sur une démarche commerciale proactive d'offres dites «spontanées», fondée sur une très bonne connaissance des besoins des territoires, des prescripteurs et des agendas nationaux.

Pour cela, nous allons à la rencontre de nos interlocuteurs institutionnels et engageons le dialogue pour proposer des solutions sur mesure adaptées à leurs enjeux spécifiques.

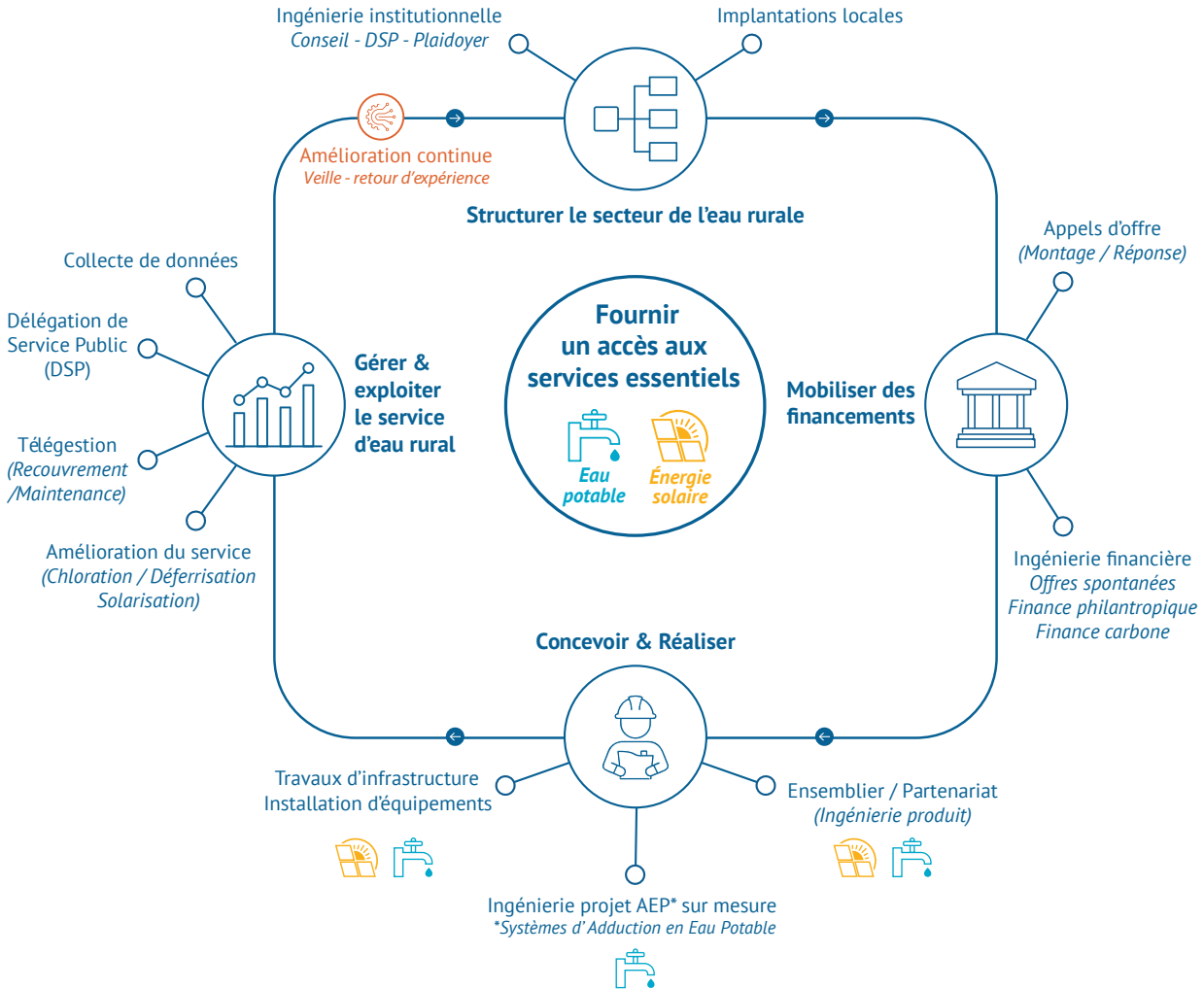
Cette approche conseil, appuyée sur un savoir-faire éprouvé de montage et pilotage de projets, nous permet de co-construire des solutions intégrées répondant précisément aux besoins exprimés tout en s'affranchissant des procédures longues et contraignantes des appels d'offres.

Le Groupe prend alors en charge l'intégralité du cycle de vie du projet : structuration du financement via des prêts bilatéraux, conception, travaux, fournitures, exploitation et gestion via le service Uduma. Une offre complète qui permet aux États de disposer d'une solution durable, pilotée par un interlocuteur unique, de la conception à l'exploitation.



# Notre modèle de création de valeur

## Notre modèle d'affaires



## Nos ressources et atouts

**Capital naturel :**  
*des ressources naturelles durables et sous exploitées*

*Notre modèle d'activité s'appuie sur deux ressources naturelles résilientes et sous-valorisées en Afrique subsaharienne.*

●●● **L'eau souterraine**

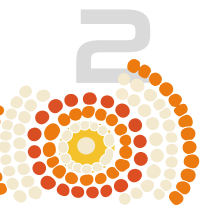
Stable, peu sensible aux variations climatiques et naturellement protégée des pollutions de surface, elle garantit un approvisionnement fiable et durable là où les ressources superficielles peuvent être aléatoires ou dégradées.

●●● **Le très fort ensoleillement**

Énergie renouvelable inépuisable, c'est un levier d'autonomie énergétique que nous intégrons dans nos solutions durables d'accès à l'eau et à l'énergie dans les zones rurales ou isolées : pompage solaire, bornes fontaines automatiques (BFA) autonomes, centrales solaires off-grid 100% solaire ou hybrides.

*Ces ressources permettent au Groupe de concilier performance économique et impact positif, en alignement avec les ODD 1 (Pas de pauvreté), 6 (Eau propre et assainissement), 7 (Énergie propre et d'un coût abordable) et 12 (Consommation et production responsables).*





## Nos ressources et atouts (suite)

### Capital humain : *des équipes engagées et ancrées localement*

Le groupe s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires et multinationales, dont la force réside dans leur expertise technique, leur rigueur et leur engagement de terrain. Opérer dans des contextes ruraux ou isolés exige des profils rares, capables d'allier rigueur, dialogue communautaire et adaptabilité aux réalités locales.

#### ●●● L'ancrage local

Nos implantations locales nous donnent accès à un vivier de talents locaux de plus en plus qualifiés et engagés, essentiels à notre modèle. En 2025, le renforcement de nos équipes avec sept nouveaux collaborateurs spécialisés illustre cette volonté de professionnaliser et de développer notre ancrage territorial.

#### ●●● La formation et le transfert de compétences

Former et autonomiser les talents locaux n'est pas qu'une démarche RSE : c'est la clé de la durabilité de nos solutions et de notre impact sur le long terme. En structurant des équipes locales performantes, nous favorisons un transfert progressif de savoir-faire qui sécurise la continuité opérationnelle et améliore l'adaptation de nos solutions aux réalités locales. Cette approche renforce la confiance des parties prenantes, améliore notre compétitivité, optimise l'impact socio-économique de nos activités, contribue à la construction de partenariats durables générateurs de valeur pour l'ensemble de l'écosystème.

En 2025, le Groupe a investi 133 heures de formation au sein de Vergnet Burkina et Uduma Mali, illustrant concrètement cette démarche.

Sur le plan technique, 5 chefs de centre et 2 chefs de zone au Burkina Faso ainsi que 2 superviseurs au Mali ont été formés en plomberie, renforçant directement la capacité des équipes locales à assurer une maintenance de qualité et à garantir la continuité du service.

Sur le plan commercial, 5 chefs de centre et de zone au Burkina Faso ont bénéficié d'une formation dédiée à la gestion et au développement commercial du service de l'eau, contribuant à améliorer le recouvrement et la performance économique des centres.

*Nos équipes recrutées sans distinction de genre, formées et ancrées localement, permettent au Groupe de contribuer au renforcement des capacités, à la réduction des inégalités de genre et à la création d'emplois décents sur les territoires, en alignement avec les ODD 4 (Éducation de qualité), 5 (Égalité des sexes), 8 (Travail décent et croissance économique) et 9 (Industrie, Innovation et infrastructures).*

### Capital relationnel : *un écosystème de partenaires solides bâti sur le respect et la confiance*

Notre force repose sur un maillage territorial solide et un large écosystème de partenaires, fruit de 50 ans d'action en Afrique rurale et de réalisations innovantes à fort impact.

#### ●●● Une acceptation communautaire établie

Dans les zones rurales ou isolées où nous opérons, la confiance se construit patiemment sur le terrain. La forte acceptation communautaire du projet pilote de chloration au Mali, ou la fédération de neuf districts autour du projet Lango O&M en Ouganda, illustrent notre capacité à construire des projets collectifs fédérateurs et la légitimité acquise par nos équipes au fil des années.

#### ●●● Des partenariats stratégiques pour accélérer le développement

Le Groupe s'appuie sur un écosystème de partenaires soigneusement sélectionnés pour renforcer ses capacités et accélérer son développement. La co-crédation d'Omilayé avec Eranove au Bénin, société d'affermage dédiée à l'eau potable dans huit départements ruraux, illustre notre capacité à structurer des partenariats stratégiques pour changer d'échelle. Dans le domaine de l'énergie solaire, le partenariat avec Micha Solar Projects nous permet de développer nos compétences, d'identifier de nouvelles opportunités commerciales et d'accélérer notre positionnement sur ce marché en pleine croissance.

#### ●●● Des relations institutionnelles au plus haut niveau

Le Groupe entretient des relations solides avec les institutions publiques et les organisations internationales qui structurent son secteur. L'invitation du CEO d'Odial Solutions à la réunion ministérielle de Sanitation and Water for All à Madrid témoigne de la reconnaissance de notre légitimité à porter une parole d'opérateur privé au plus haut niveau politique international.

#### ●●● Des partenaires financiers engagés à nos côtés

La confiance de bailleurs reconnus – GiveWell, Conrad N. Hilton Foundation – et les certifications internationales obtenues comme le Gold Standard, renforcent la crédibilité du Groupe auprès de l'ensemble de ses parties prenantes : institutions publiques, bailleurs de fonds, investisseurs privés et communautés. Ces relations constituent un capital précieux qui facilite l'accès à de nouveaux financements et ouvre la voie à des partenariats toujours plus structurants.

*Notre crédibilité, nos réseaux et notre ancrage territorial permettent au Groupe d'accompagner l'émergence et la structuration de projets durables d'envergure, de créer des synergies locales efficaces qui contribuent au développement et à la pérennité de son activité ainsi qu'à celle des territoires, en alignement avec les ODD 11 (Villes et communautés durables), 16 (Paix, justice et institutions efficaces) et 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs).*

## **Capital intellectuel : l'innovation comme identité**

À l'origine du capital intellectuel du groupe se trouve le brevet de la pompe à motricité humaine de Marc Vergnet, fondateur de l'entreprise. Reconnue pour sa robustesse et sa simplicité d'entretien, cette pompe jouit d'une excellente notoriété dans toute l'Afrique subsaharienne. Son inventeur a insufflé au groupe une culture de l'innovation audacieuse, pragmatique et engagée qui perdure aujourd'hui et définit son identité. Reconnus pour leur vision disruptive ancrée dans le terrain, les dirigeants du groupe sont régulièrement sollicités dans les forums et séminaires internationaux pour partager leur expertise et faire avancer le débat.

### **●●● Une maîtrise complète de la chaîne de valeur**

Depuis 1988, cette culture a forgé une maîtrise complète de la chaîne de valeur : de la conception à la recherche de financements en passant par le déploiement, l'exploitation et la gestion des infrastructures d'eau potable. Des pompes à motricité humaine aux centrales solaires hybrides, en passant par la chloration en ligne et les systèmes d'adduction d'eau sur mesure et évolutifs, chaque innovation a enrichi un savoir-faire technique unique, éprouvé dans des contextes parmi les plus exigeants au monde.

### **●●● À l'avant-garde des innovations technologiques**

Le groupe a également formalisé un modèle de service de l'eau rural scalable et reproductible, déployé avec succès en Côte d'Ivoire, au Mali et au Burkina Faso qui intègre avec succès des outils de pilotage de nouvelle génération : nouveau système de gestion et d'analyse des données, objets connectés, suivi à distance des installations...

### **●●● Une crédibilité internationalement reconnue**

L'enregistrement au Gold Standard, la conformité aux normes ESSS et la reconnaissance par des acteurs internationaux du secteur attestent de la robustesse des processus du groupe.

*Notre capital intellectuel, notre savoir-faire technique, nos modèles opérationnels éprouvés, nos outils digitaux et certifications internationales, positionnent le groupe comme un partenaire innovant et crédible, en alignement avec les ODD 9 (Industrie, Innovation et infrastructures) et 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs).*

## **Capital financier : vers une viabilité économique autonome**

50 ans d'action éprouvés dans le secteur de l'hydraulique rurale a permis au groupe de tisser des relations de confiance avec ses clients qu'ils soient États africains, bailleurs de fonds multilatéraux (Union européenne, Banque Mondiale, Banque Africaine de Développement, Banque Islamique de Développement), ou bilatéraux (AFD, KfW, DFID), ou agences des Nations Unies (Unicef, Pnud) ou encore les ONG (CICR, Solidarité, Water for Good...). Opérer dans des contextes ruraux et instables, souvent dépendants de l'aide publique au développement, impose au Groupe de diversifier ses sources de financement et de construire un modèle économique de plus en plus autonome comme condition *sine qua non* de la pérennité de son impact social et environnemental.

### **●●● Un modèle économique en mutation**

Historiquement financé par l'aide publique au développement (APD), le groupe prend acte de la contraction progressive de ses ressources traditionnelles et adapte son modèle en conséquence. Cette transformation est à la fois une nécessité et une opportunité : elle pousse le groupe à innover dans ses montages financiers d'infrastructures, à se tourner vers de nouvelles sources de financement et à démontrer que les services d'eau ruraux peuvent attirer des investissements privés.

### **●●● Des montages financiers innovants**

Le groupe développe activement de nouvelles sources de financement pour sécuriser ses projets d'infrastructure et améliorer la viabilité économique de ses services :

- Les offres spontanées de projets intégrés structurants s'imposent comme un levier majeur de sécurisation et d'accroissement de notre activité qui nous affranchit des aléas des appels d'offres, tout en construisant des relations de confiance durables avec nos partenaires institutionnels.





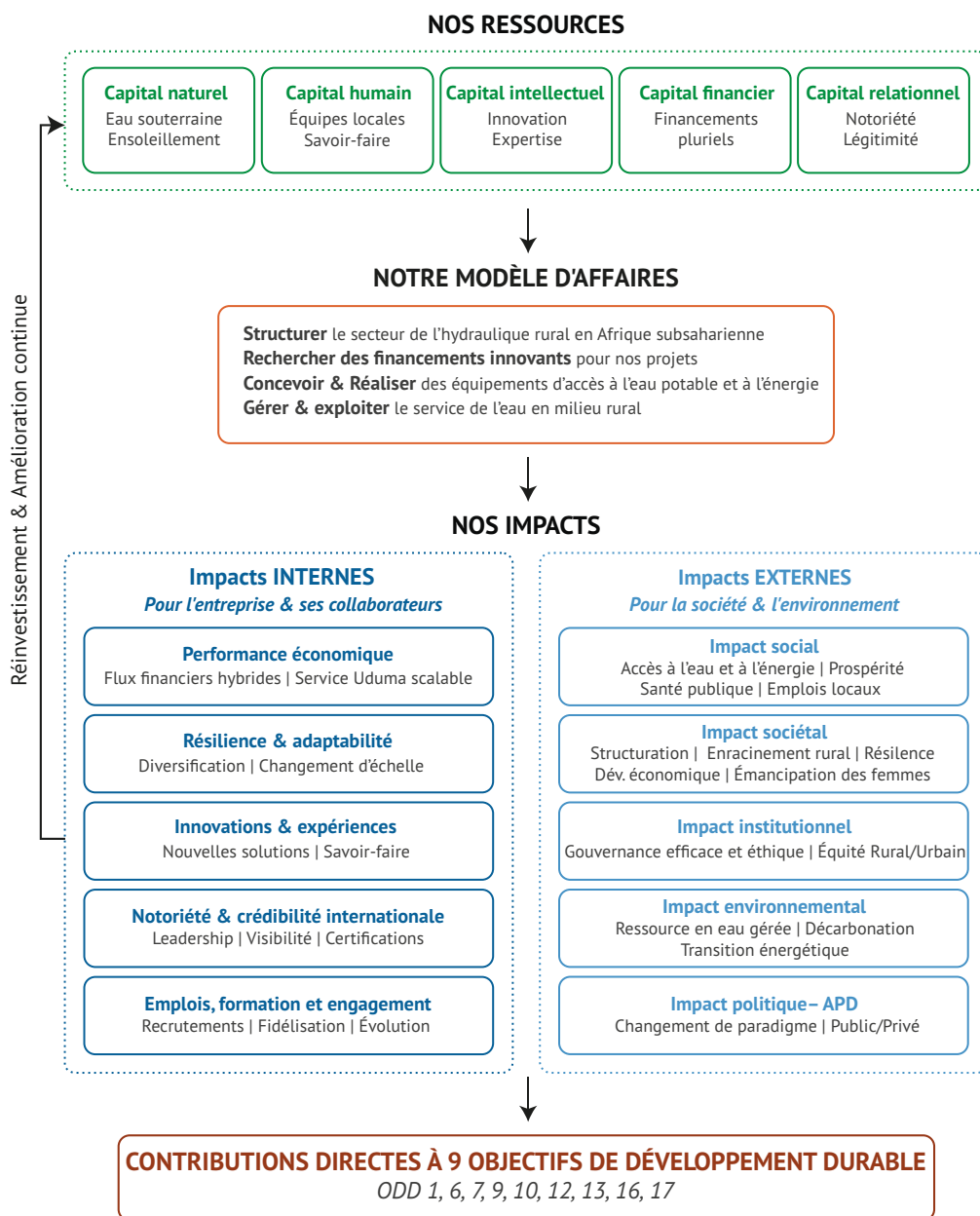
## Nos ressources et atouts (suite)

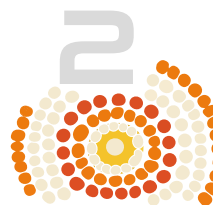
- Les crédits carbone, via l'enregistrement au Gold Standard, ouvrent une perspective de revenus complémentaires qui pourront être directement réinvestis dans la qualité du service en finançant la chloration sans répercussion sur les tarifs des usagers.
- Les financements philanthropiques, mobilisés auprès de différentes fondations, viennent soutenir les projets pilotes et les déploiements à grande échelle.

*En développant des montages financiers innovants, le groupe contribue à mobiliser des financements durables et à structurer un accès équitable aux services essentiels, en alignement avec les ODD 1 (Pas de pauvreté), 10 (Inégalités réduites), 16 (Paix, justice et institutions efficaces) et 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs).*

### Notre modèle de création de valeurs

*Créer une valeur partagée qui améliore durablement l'accès aux services essentiels tout en renforçant les actifs stratégiques, la performance et la résilience du Groupe.*





# Notre modèle de création de valeur (suite)

## Nos contributions aux ODD

Historiquement engagée pour l'accès à l'eau potable, Odial Solutions étend aujourd'hui son action à l'accès à l'énergie durable, afin de répondre aux besoins croissants des populations les plus vulnérables d'Afrique. Ces deux axes d'intervention s'appuient sur des métiers transverses de conseil et d'appui institutionnel, d'ingénierie financière, ainsi que sur des activités d'accompagnement visant à renforcer l'autonomie de ces territoires. Cette approche intégrée génère des impacts concrets et mesurables, alignés sur les Objectifs de Développement Durables (ODD) de l'ONU qui reflètent notre engagement en faveur d'un développement inclusif, durable et centré sur les besoins des communautés les plus vulnérables.

### Contribution directe à 9 ODD

#### NOS MÉTIERS STRATÉGIQUES *Cœurs de métiers*

##### **Pilier historique - Cœur de métier** *Fournir un accès à l'eau potable*

- Pompes PMH
- Bornes Fontaines (BF)
- Bornes Fontaines Automatiques (BFA)
- Systèmes d'adduction en eau (AEP)
- Travaux ruraux et urbains
- Modernisation et réhabilitation des infrastructures

**+1,5 millions** de personnes / 2024 ont bénéficié d'un nouvel accès à l'eau potable dans 18 pays d'Afrique subsaharienne



##### **Pilier stratégique depuis 2016** *Fournir un accès à l'eau potable fiable, durable et à un coût abordable aux populations rurales ou isolées*

- Opérateur du service de l'eau

**507 000** personnes desservies par le service d'Uduma  
**1 723 356** personnes desservies par le service d'Omilayé



##### **Pilier stratégique en développement** *Réduire l'impact énergétique de nos solutions et fournir un accès à l'énergie aux zones non électrifiées*

- Solarisation des installations de pompage
- Autonomisation des Bornes Fontaines (BF) -> Bornes Fontaines Automatiques (BFA)
- Centrales solaires autonomes hybrides ou 100% solaire

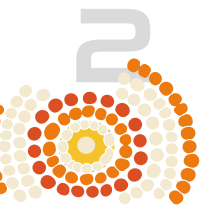
**41** bornes fontaines automatiques exploitées en Côte d'Ivoire et au Mali

**115 000 Wc** installés au Mali



En développant des infrastructures et des solutions innovantes, adaptées aux territoires ruraux ou isolés le Groupe renforce l'accès équitable aux services essentiels pour tous (ODD1), participe à la construction d'infrastructures durables (ODD9) et contribue à réduire les inégalités territoriales (ODD10).





## Nos contributions aux ODD (suite)

### NOS MÉTIERS STRATÉGIQUES TRANSVERSES Amplificateurs de durabilité

#### Ingénierie institutionnelle

- Accompagner des politiques publiques d'accès à l'eau potable
- Renforcer la gouvernance des services de l'eau
- Dialoguer avec les bailleurs (Forum, UE...)
- Structurer des cadres de partenariat (DSP)

#### 2 DSP (400 AEP gérés) au Bénin

Structurer les bases du modèle national Ougandais du service de l'eau potable en milieu rural avec le Ministry of Water and Environment et la *Conrad N. Hilton Foundation*

#### Ingénierie financière des projets

- Développer les offres spontanées via des prêts bilatéraux
- Développer des mécanismes de financement innovants via la finance carbone et philanthropique pour améliorer le service de l'eau d'Uduma
- Structurer et promouvoir les financements Public-Privé pour développer le service Uduma

#### Golden Standard enregistrement en 2025

18 millions d'euros mobilisés dans le cadre d'une offre spontanée Réhabilitation de 750 points d'eau et mise en place du système de gestion Uduma – 600 000 habitants desservis



En appuyant les politiques publiques par des mécanismes de délégation de service public et en structurant des financements innovants, le Groupe renforce l'efficacité et la gouvernance des services d'eau (ODD6) en soutien aux institutions (ODD16), favorise une gestion responsable et durable de la ressource (ODD12) et encourage des partenariats public-privé structurants pour mobiliser davantage de financements (ODD17).

### Contribution indirecte à 5 autres ODD

#### NOS LEVIERS SUPPLÉMENTAIRES D'IMPACT

##### Renforcement de l'ancrage territorial local

- Transfert de compétences et formation
- Partenariats opérationnels locaux
- Création d'emplois locaux sans distinction de genre

7 nouveaux collaborateurs de haut niveau en CDI en Côte d'Ivoire et en Tunisie en 2025

+21 Collaborateurs en CDI/2024 dans les filiales africaines



En renforçant notre ancrage territorial, le groupe soutient l'emploi et l'économie locale (ODD 8), renforce la durabilité des territoires (ODD 11) et favorise des partenariats opérationnels (ODD17).

##### Sensibilisation et éducation des usagers

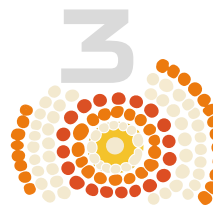
- Prévention des maladies hydriques
- Promotion de l'hygiène
- Sensibilisation à l'usage responsable de l'eau
- Sensibilisation aux bénéfices de l'allègement de la corvée d'eau pour les femmes et les fillettes



En soutenant l'adoption de comportements responsables, le groupe contribue à la santé publique (ODD 3) à l'éducation (ODD 4), à des modes d'usage plus responsables (ODD 12).



En favorisant l'éducation et l'autonomisation des femmes par l'allègement de la corvée d'eau avec ses solutions de proximité et en pratiquant une politique de recrutement paritaire, le groupe soutient l'éducation (ODD 4) et l'égalité entre les sexes (ODD 5).



# Comprendre notre transformation

*L'évolution de notre environnement génère à la fois des risques et des leviers de croissance que le Groupe intègre pleinement dans sa stratégie de transformation.*

## Le défi mondial de l'accès à l'eau potable

L'accès à l'eau potable reste l'un des défis majeurs du XXI<sup>e</sup> siècle, particulièrement en milieu rural africain. Les infrastructures sont fragiles, les pannes fréquentes, et les modèles communautaires traditionnels peinent à financer et organiser une maintenance durable. Proposer et déployer des solutions pérennes, adaptées aux réalités des territoires ruraux ou isolés, en conciliant impact social, viabilité économique et respect de l'environnement, telle est la principale mission qui nous anime.

## Les quatre tendances clés qui façonnent notre transformation

Le Groupe Odial Solutions inscrit sa stratégie de développement au regard de quatre macro-tendances qui transforment en profondeur ses métiers et son modèle d'affaires. Face à ces mutations, le Groupe diversifie ses activités et renforce sa capacité opérationnelle, afin de saisir les opportunités qui en émergent tout en maîtrisant les risques qu'elles génèrent.

### 1 Pression sur les ressources et changement climatique

L'eau est une ressource essentielle particulièrement vulnérable, devenue un enjeu majeur de gouvernance et de responsabilité collective. Les exigences croissantes en transparence, durabilité et traçabilité, inspirées de la directive-cadre européenne sur l'eau, élèvent les attentes des bailleurs, orientent les politiques publiques et redéfinissent les critères ESG. Cette évolution constitue une opportunité pour le Groupe, pionnier dans l'application de ces standards.

### 2 Évolution géopolitique et sociétale

Le rééquilibrage du pouvoir économique vers les pays émergents, notamment la Chine et l'Inde, pourrait en faire à l'avenir les principaux pourvoyeurs de l'aide public au développement (APD). Ces financements souvent liés aux opérateurs nationaux des pays pourvoyeurs, risquent d'être peu accessibles pour notre Groupe. Parallèlement, la baisse des contributions des bailleurs traditionnels accroît les incertitudes. Dans ce contexte, notre Groupe adapte son modèle économique. Il développe des montages financiers innovants comme les offres spontanées de projets structurants et recherche de nouvelles sources de financement (crédit acheteur, prêt du trésor, finance carbone ou philanthropique). Il renforce également ses alliances et plaide en faveur d'une APD plus inclusive du secteur privé.

### 3 Accélération des innovations numériques et technologiques

Les avancées dans le solaire photovoltaïque, le stockage d'énergie, les télécommunications et les objets connectés transforment en profondeur le secteur rural de l'eau et

de l'énergie en Afrique. Elles améliorent l'efficacité des services tout en ouvrant de nouvelles perspectives de collecte et de valorisation des données.

Le Groupe saisit pleinement cette dynamique : il renforce ses partenariats industriels pour déployer des solutions connectées performantes et durables, et développe de nouveaux services à forte valeur ajoutée basés sur la donnée.

### 4 Croissance démographique mondiale et urbanisation

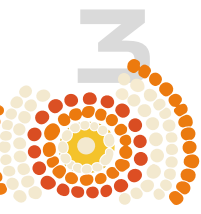
D'ici 2050, la population africaine devrait doubler et s'urbaniser massivement, transformant profondément les modèles de développement des territoires. Cette évolution génère des opportunités majeures, avec une explosion des besoins en services essentiels, mais s'accompagne aussi de risques.

La décentralisation croissante des institutions liée à l'ampleur des besoins pourrait fragmenter les marchés, complexifier le secteur et intensifier la concurrence.

Des projets de plus grande envergure sont attendus nécessitant une adaptation de nos capacités opérationnelles et de nos partenariats.

L'urbanisation rapide pourrait par ailleurs fragiliser les infrastructures existantes et générer des tensions sanitaires, sociales et sécuritaires susceptibles de contraindre nos possibilités d'intervention.

Face à ces mutations, le Groupe renforce son ancrage territorial, adapte ses capacités opérationnelles et étend progressivement son positionnement aux marchés urbains de travaux pour accompagner cette croissance et créer une valeur durable et partagée.

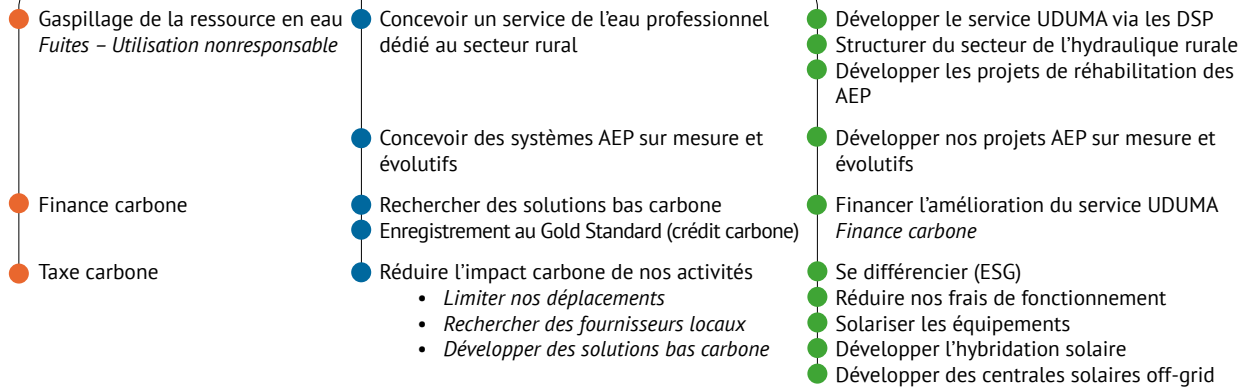


# Comprendre notre transformation (suite)

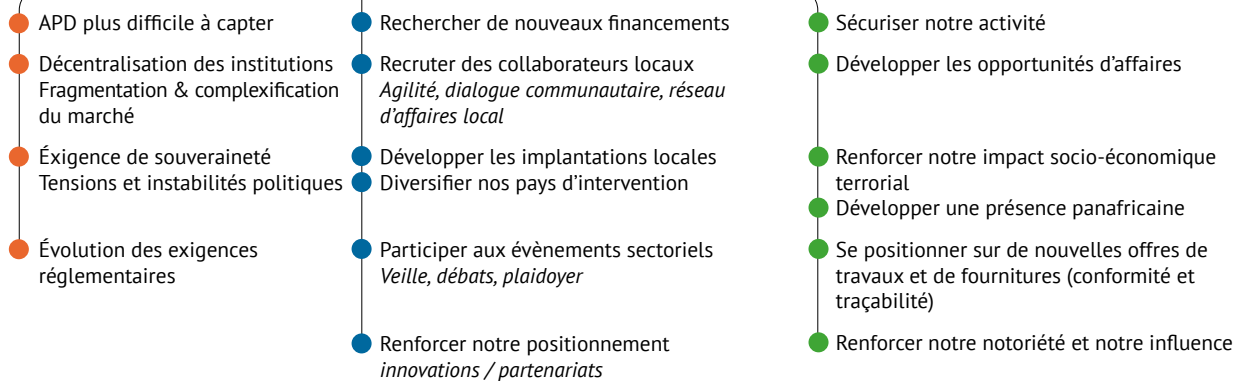
## Maîtriser nos risques, identifier nos opportunités



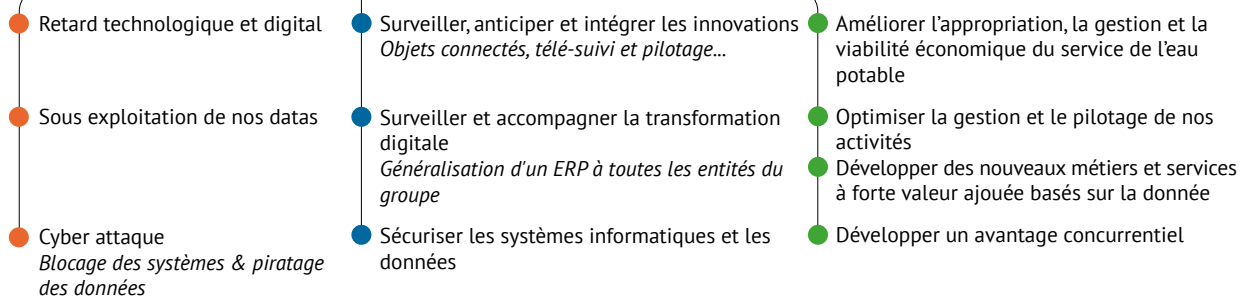
### Pression sur les ressources et changement climatique



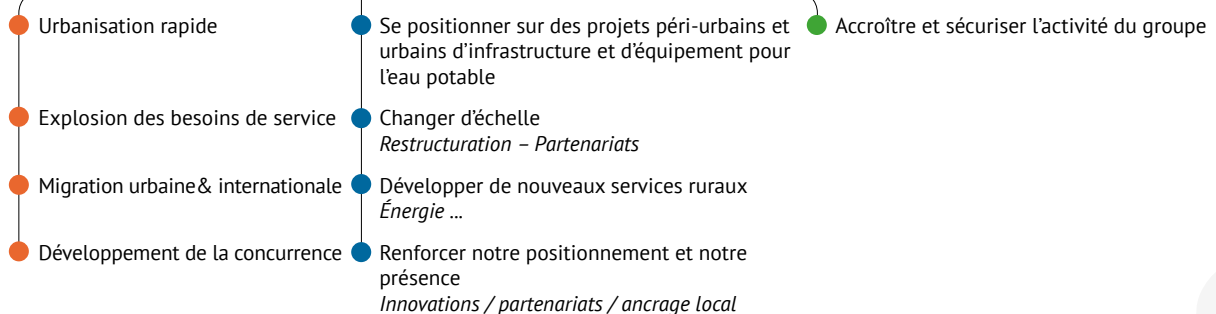
### Évolutions géopolitiques et sociétales



### Accélération de la révolution digitale et technologique



### Croissance démographique et urbanisation



## Renforcement des organes de gouvernance

2025 marque une étape importante dans l'évolution de la gouvernance du groupe.

Pour soutenir sa stratégie de développement, le groupe a renforcé sa structure managériale avec la création de deux comités de direction spécialisés qui lui permettent un suivi plus précis et efficace de ses activités : le CODIR Afrique et le CODIR Projet.

### Le Conseil de Surveillance

Composé des actionnaires, du Président-Directeur Général et de la Direction Financière et Administrative, il se réunit trimestriellement. Il exerce une mission permanente de contrôle de la gestion du groupe.

### Le Comité de Direction (CODIR)

Composé des directeurs, il se réunit mensuellement sous la présidence du Président Directeur Général. Instance de décision et de partage d'informations, il assure la conduite des activités et la mise en œuvre de la stratégie du groupe.

### Le CODIR Afrique

Composé du Directeur Afrique, du Directeur commercial de Vergnet Hydro, du Directeur Développement et Solutions de Financement, du Directeur Projets, ainsi que des directeurs des filiales africaines (Saher, Vergnet Burkina, Uduma Mali) il se réunit tous les mois. Il pilote au plus près les activités sur le continent africain et exerce une veille sur le marché.

### Le CODIR Projet

Composé des directeurs, chefs de service, chefs de projet et responsables de zones géographiques, il se réunit mensuellement pour :

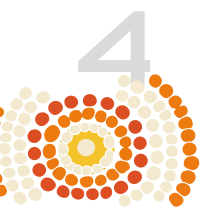
- Examiner l'état d'avancement des projets ;
- Analyser les aspects techniques et financiers des projets ;
- Évaluer, arbitrer, décider des priorités et mettre en place les plans d'action correctifs au sein des projets qui le nécessitent ;
- Assurer le suivi des plans d'action.

## Redevabilité, transparence et éthique

En tant qu'acteur du développement rural africain, Odial Solutions considère la redevabilité comme un pilier fondamental de son modèle opérationnel. Nous nous engageons envers l'ensemble de nos parties prenantes – populations bénéficiaires, bailleurs de fonds, gouvernements, collaborateurs et partenaires – à rendre des comptes sur nos actions, nos impacts et nos performances. Cette redevabilité repose sur trois dimensions : la transparence de nos opérations, la mesure rigoureuse de nos impacts, et l'amélioration continue de nos pratiques.

Auprès des communautés bénéficiaires, nous garantissons la transparence tarifaire, la qualité continue du service d'eau et l'implication locale dans les décisions. Vis-à-vis des bailleurs et investisseurs, nous produisons des rapports détaillés sur l'utilisation des ressources, l'atteinte des objectifs et la création de valeur. Nos comptes font l'objet d'un audit annuel externe par un Commissaire aux Comptes, garantissant l'intégrité et la fiabilité de nos données.

Nos standards et engagements internationaux (Gold Standard, ISO 9001 & 14001, UN Global Compact) valident nos démarches de qualité, d'impact et d'éthique auprès de références mondiales reconnues.



## Gouvernance (suite)

### Gestion des risques internes

Le Groupe s'appuie sur une analyse rigoureuse de ses risques internes pour anticiper les fragilités de son modèle et renforcer sa résilience opérationnelle, humaine et financière. Trois catégories de risques sont identifiées et font l'objet de réponses concrètes.

#### RISQUES



#### SOLUTIONS



#### Risques opérationnels

- Des projets de trop grande envergure
- Dysfonctionnement du service de l'eau  
*Rupture de la continuité*
- Dégradation de la qualité de l'eau  
*Transport et stockage*
- Changer d'échelle  
*Restructuration, recrutements, partenariats*
- Mettre en place des systèmes de suivi et d'alerte  
*Maintenance préventive et pro-active*
- Développer la chloration en ligne  
Instrumenter les réseaux pour optimiser le pilotage de la qualité de l'eau

#### Risques ressources humaines

- Fuites de compétences et manque d'attractivité
- Accidents de travail
- Sécurité des collaborateurs en mobilité internationale
- Solutions inadaptées aux réalités locales
- Améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Promouvoir la formation et les évolutions  
*Transfert de compétence localement*
- Renforcer les formations santé-sécurité
- Suivre l'actualité locale et les recommandations officielles  
*Médias, témoignage des collaborateurs locaux...*
- Recruter des collaborateurs locaux de haut niveau  
*Expertise locale comme levier d'impact territorial*

#### Risques financiers

- Croissance non maîtrisée
- Viabilité économique du service d'eau
- Processus de suivi de projet
- Efficacité commerciale
- Renforcer la gouvernance
- Améliorer le taux de recouvrement du service
- Améliorer la qualité du service
- Réduire les coûts d'exploitation
- Rechercher des solutions de financement Public/Privé
- Créer une direction Projet
- Renforcer les équipes opérationnelles locales
- Développer les offres spontanées de projets structurants
- Multiplier les implantations locales
- Participer aux politiques et débats publics du secteur
- Développer nos réseaux d'affaires et alliances stratégiques

## Risques opérationnels

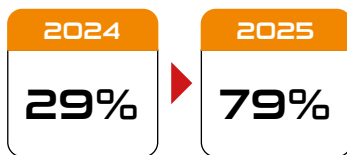
**L'accroissement de la taille et de la complexité des projets** constitue un risque majeur qui nécessite un changement d'échelle. Pour y répondre le groupe a entrepris une restructuration qui s'est concrétisée en 2025 par la création d'une direction projets, le renforcement de ses équipes opérationnelles et de son maillage territorial avec deux nouvelles filiales au Bénin et en Guinée Conakry.

Ces dix dernières années, ce ne sont pas moins de neuf implantations locales filiales et succursales confondues qui ont vu le jour sur le territoire africain.

**La continuité du service** est un enjeu critique et exigeant pour la crédibilité du Groupe auprès des communautés, des institutions et ses partenaires financiers. Le Groupe s'efforce en permanence d'améliorer son service client, de mettre au point des systèmes d'alerte et de suivi en temps réel de plus en plus performants et de structurer une maintenance préventive et pro-active efficace.

Preuve de cette recherche permanente d'amélioration : l'amélioration du taux de résolution des plaintes en moins de trois jours au Burkina Faso.

*Taux de plaintes résolues en moins de 3 jours*

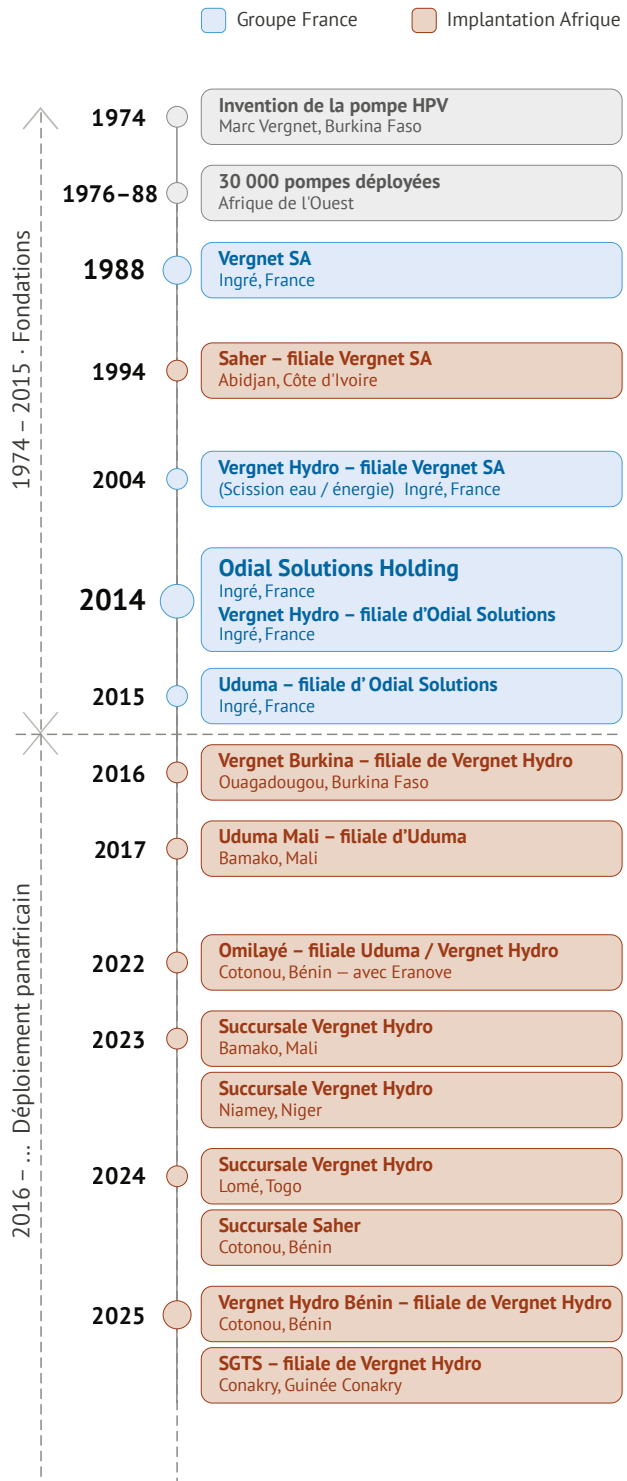


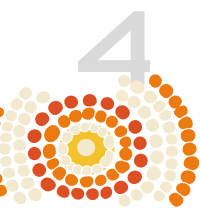
**La dégradation de la qualité de l'eau desservie lors du transport et du stockage par les usagers** représente un risque sanitaire et réputationnel. Le Groupe y répond par le déploiement de la chloration en ligne et l'instrumentation des réseaux pour optimiser le pilotage de la qualité de l'eau distribuée.



Chloration en ligne

## STRUCTURATION DU GROUPE : REPÈRES CLÉS





## Gestion des risques internes (suite)

### Risques ressources humaines

**Les fuites de compétences** et le manque d'attractivité constituent un risque dans des contextes d'intervention exigeants. Le Groupe y répond en améliorant la qualité de vie au travail, en promouvant la formation et les évolutions de carrière, et en recrutant des collaborateurs locaux de haut niveau pour ancrer durablement les compétences sur les territoires.

**La sécurité au travail** est une priorité absolue tant au siège qu'en Afrique. Une politique de formation santé-sécurité est déployée pour prévenir les accidents et protéger les collaborateurs en mobilité internationale, exposés à des environnements parfois instables.

**L'adéquation de nos solutions aux réalités locales** est assurée par une stratégie de capitalisation sur l'expertise locale. Nos équipes terrain, placées au cœur de la conception, de l'adaptation et du déploiement des solutions, en garantissent la pertinence et l'acceptation communautaire, comme en témoigne l'augmentation du nombre de centres AEP que nous gérons, notamment au Burkina Faso.

*Nombre de centres AEP exploités au Burkina Faso*



### Risques financiers

**La maîtrise de la croissance** est un enjeu clé dans un contexte d'accélération du développement. Le Groupe renforce sa gouvernance, professionnalise ses processus de suivi de projet avec la création d'une Direction Projets et multiplie les implantations locales pour accompagner cette croissance de manière maîtrisée.

**La viabilité économique du service de l'eau** est le risque financier le plus structurel pour le Groupe. Il est maîtrisé par une triple action : amélioration du recouvrement, réduction des coûts d'exploitation et développement de mécanismes de financement innovants public /privé pour rendre le modèle économiquement autonome.

**La performance commerciale** est renforcée par le développement des offres spontanées de projets structurants qui sécurisent l'activité tout en réduisant la dépendance aux appels d'offres.

Pour optimiser son action commerciale, le Groupe renforce son ancrage local et sa proximité territoriale, via la création de filiales et succursales. Cette stratégie lui permet de maintenir des relations étroites avec les acteurs décisionnaires locaux : un avantage stratégique, dans un contexte où la décentralisation croissante des institutions publiques africaines tend à complexifier les processus décisionnaires.

*L'équipe de chantier de notre filiale ivoirienne SAHER*



# Performances et engagements

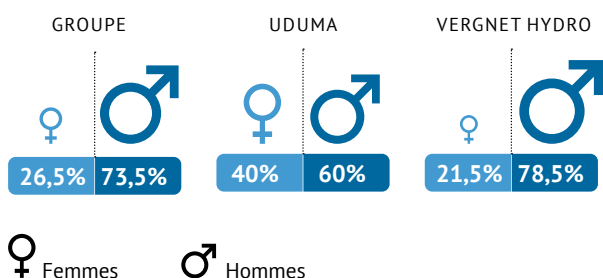
## Sociaux

*Nos collaborateurs sont au cœur de notre mission. Nous plaçons leur sécurité, leur bien-être et leur développement au centre de nos priorités, convaincus que des équipes épanouies sont la clé d'une contribution positive.*

### Diversité, inclusion et égalité

Nous encourageons la diversité et l'égalité des chances. Tous nos recrutements sont fondés sur les compétences, ce qui garantit l'inclusion de profils variés. Cependant, les métiers techniques et de chantier attirent encore peu de candidates. C'est pourquoi le groupe s'engage activement à promouvoir ces profils. Aujourd'hui, nous sommes fiers de compter parmi nos équipes opérationnelles une conductrice de travaux, une technicienne hydraulique, une ingénieure et deux chargées de projet.

#### Répartition hommes-femmes en 2025 : groupe et filiales



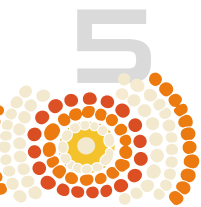
### Formation et développement

Nous favorisons un environnement de travail inclusif et sûr, soutenons la formation et le développement des compétences ainsi que la mobilité interne. Le départ programmé à un horizon de quelques années de ces deux cadres les plus anciens, conduit à des opportunités de progression de carrières pour certains de nos collaborateurs. Ces collaborateurs sont déjà identifiés et participent dès l'année 2025 au processus de décisions. Cette montée en compétence se poursuivra en 2026.

### Bien-être

Le bien-être au travail est un pilier de notre politique RH. Nous mettons en place des dispositifs conçus pour améliorer la qualité de vie de nos collaborateurs, alliant équilibre professionnel, santé physique et épanouissement personnel.





## Sociaux (suite)

Une partie de nos collaborateurs bénéficient d'un dispositif de télétravail (2 jours/semaine) afin de préserver leur équilibre vie professionnelle-vie personnelle.

Au siège, ils ont également accès à une salle de sport équipée, une salle de repos, ainsi qu'à un programme de bien-être régulier, très apprécié et plébiscité. Ce programme inclut des séances de massage assis, de réflexologie, et, depuis 2025, des cours de yoga. Cette approche reconnaît que le bien-être est essentiel à l'engagement et la performance de nos équipes.

### Dialogue social et engagement des collaborateurs

Pour renforcer la cohésion et l'engagement, nous organisons des moments conviviaux et des activités collaboratives, qui favorisent la communication, la collaboration interservices et le sentiment d'appartenance.

Notre politique d'animation tout au long de l'année inclut des événements variés (Saint-Patrick, Journée du Chocolat, repas de Noël) ainsi que des repas thématiques mettant en avant les spécialités culinaires de nos collaborateurs. Ces initiatives, alignées sur notre engagement en faveur de la diversité, favorisent les échanges interculturels et la cohésion interne.

## Sociétaux

### Agir et collaborer avec nos parties prenantes

Acteur historique de l'accès à l'eau potable en milieu rural africain, notre groupe s'affirme comme un moteur de transformation du secteur. Portée par une culture forte de l'innovation, notre action place l'utilité sociétale et l'impact durable au cœur de chacun de nos projets. Nous contribuons activement à faire évoluer les techniques, les métiers et les modèles de financement pour répondre aux défis actuels et futurs de l'accès aux services essentiels.

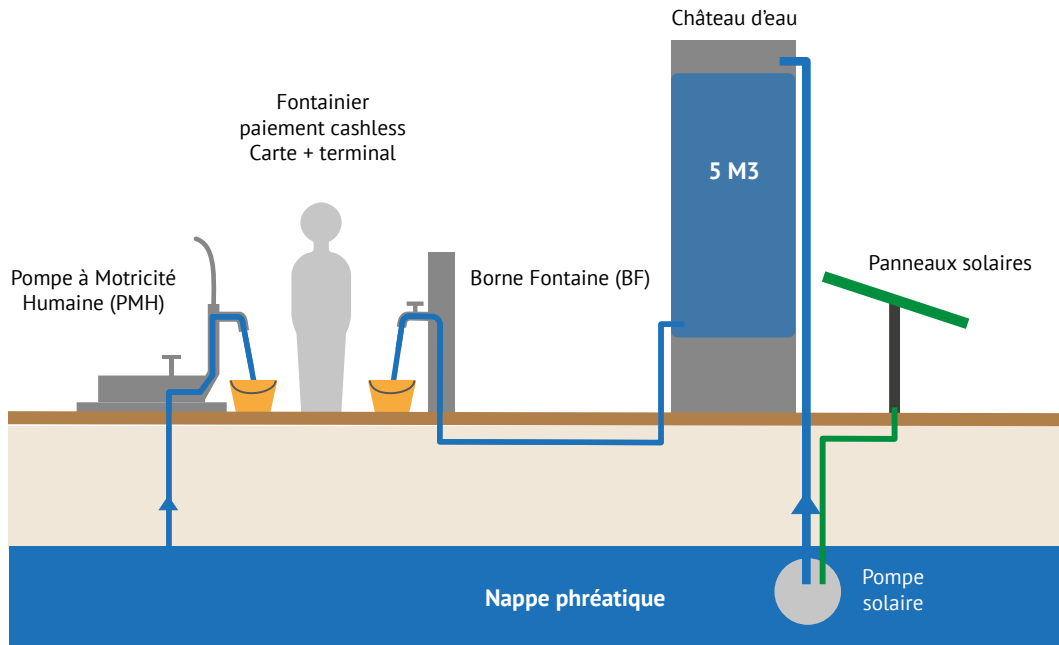
### Renforcer les infrastructures et garantir l'accès aux services essentiels

À travers ses projets, le Groupe participe au renforcement des infrastructures essentielles et garantit un accès fiable à l'eau et à l'énergie aux populations les plus vulnérables. En mettant à disposition des populations les technologies les plus avancées, il offre une qualité de service attractive contribuant directement aux ODD 1 (Pas de pauvreté), 6 (Eau propre et assainissement), 7 (Énergie propre) et 9 (Industrie, Innovation et infrastructures).



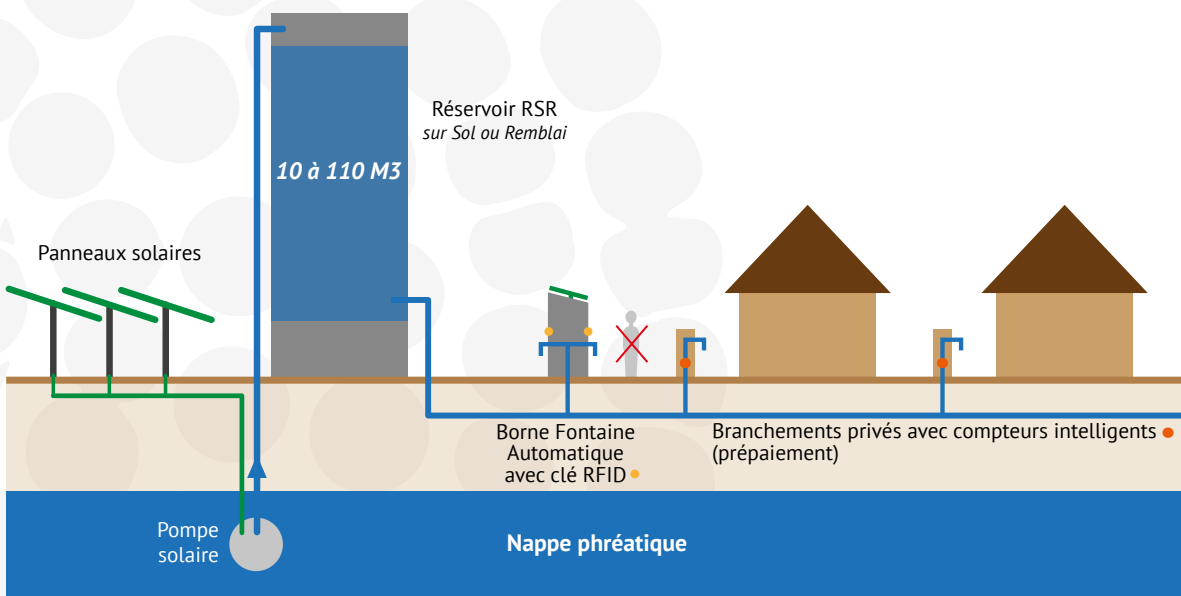
Team building Uduma

DE LA POMPE MANUELLE → À LA BORNE FONTAINE

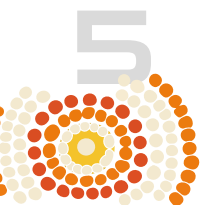


**Point d'eau autonome (PEA) :** accès limité (8h/j) / recouvrement cashless avec fontainier (carte + terminal)

DU POINT D'EAU PUBLIC → AU POINT D'EAU PRIVÉ  
 De la collecte manuelle → à la collecte automatisée



**Système d'Adduction en Eau Potable (AEP) villageois automatisé :** accès 24h/24 - 7j/7j  
 Recouvrement cashless Automatisé 100 % sécurisé avec clé RFID ou compteur intelligent (forfait ou volume)



## Sociétaux (suite)

### Développer les économies locales et renforcer l'autonomie des communautés

Le Groupe soutient le développement économique local par la création d'emplois, le transfert de compétences et le recours à des fournisseurs et sous-traitants implantés dans les territoires. Cette dynamique contribue à structurer des écosystèmes économiques durables qui renforcent l'autonomie et la résilience des communautés rurales et isolées, en alignement avec les ODD 4 (Éducation de qualité), 8 (Travail décent et croissance économique), 10 (Inégalités réduites) et 11 (Villes et communautés durables).

### Renforcer la gouvernance et structurer le secteur

En appuyant les politiques publiques par des mécanismes de délégation de service public, le Groupe renforce l'efficacité et la transparence de la gouvernance des services d'eau ruraux. Il contribue ainsi au renforcement des institutions et à la structuration durable du secteur. Au-delà de la dimension institutionnelle, le Groupe accompagne directement les communautés par des actions de sensibilisation aux risques sanitaires et aux bonnes pratiques d'hygiène, favorisant l'appropriation du service et le changement de comportement indispensable à la durabilité de l'accès à l'eau potable. L'ensemble de ces actions s'inscrit en alignement avec les ODD 3 (Bonne santé et bien-être), 6 (Eau propre et assainissement), 16 (Paix, justice et institutions efficaces) et 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs).

### Éducation et égalité des genres

En facilitant l'accès à l'eau à proximité des foyers grâce aux branchements privés et aux bornes fontaines, le Groupe réduit significativement la corvée d'eau, une tâche principalement féminine fatigante et chronophage. Cette amélioration libère du temps pour la scolarisation des filles et le travail rémunéré des femmes. Cette dynamique préserve la santé des femmes et favorise leur éducation et leur indépendance économique en alignement avec les ODD 3 (Bonne santé et Bien-être), 4 (Éducation de qualité), 5 (Égalité entre les sexes).

### Contribuer aux débats publics et influencer les politiques sectorielles

Le Groupe s'engage activement dans des actions de plaidoyer à l'échelle internationale – forums, séminaires et salons sectoriels – afin d'assurer une veille stratégique, contribuer aux débats sur les politiques publiques de l'eau et leur financement, et renforcer son positionnement comme acteur de référence du secteur. Cette dynamique

favorise le développement de partenariats en alignement avec l'ODD 17 (Partenariats pour la réalisation des objectifs).

En participant aux salons, forum et séminaires, le Groupe partage son expertise et contribue à la diffusion de pratiques éthiques et durables dans le secteur de l'hydraulique rurale et à la mobilisation de financements innovants.



À Bruxelles, Mikaël Dupuis, directeur adjoint d'UDUMA livre son témoignage d'opérateur privé dans le cadre de l'initiative Global Gateway de l'Union Européenne.

Les 22 et 23 octobre 2025 à Madrid, Thierry Barbotte, CEO d'Odial Solutions prend la parole à la réunion des ministres de l'eau, de l'assainissement, de l'hygiène et de l'environnement organisée par Sanitation and Water for All (SWA).



## Environnementaux

*La durabilité environnementale constitue un principe fondateur de notre activité. Bien avant que les enjeux ESG ne s'imposent dans les pratiques des entreprises, cette exigence était déjà au cœur de notre modèle d'affaires. Elle ne relève pas d'une démarche d'affichage, mais d'une conviction historique qui continue de guider nos choix stratégiques.*

### Robustesse et maintenance

Notre approche est née d'un constat inacceptable : les pompes à motricité humaine tombent rapidement en panne et sont abandonnées faute de moyens techniques et financiers pour les réparer. Face à ce gaspillage de ressources, Marc Vergnet a conçu en 1974 une pompe robuste et simple à entretenir localement. Pour en garantir la pérennité, un réseau de plus de 3 500 artisans-réparateurs a été structuré, appuyé par des stocks stratégiques de pièces détachées. Cette approche a permis de prolonger significativement la durée de vie des équipements, de limiter la consommation de ressources et de réduire la production de déchets. Cependant, l'expérience a montré que cela ne suffit pas. Déléguer la gestion de la maintenance aux communautés villageoises n'est pas efficace. Sans organisation structurée, compétences dédiées et ressources financières, la pérennité des équipements ne peut pas être garantie. C'est pour répondre à cette réalité que nous avons développé un modèle alternatif de maintenance professionnelle via le service Uduma. Ce dispositif permet de prolonger la longévité des infrastructures et du matériel tout en évitant les pertes d'eau liées aux fuites.

### Des infrastructures efficaces et vertes

Les projets d'adduction en eau potable (AEP) surdimensionnés gaspillent les ressources naturelles et créent des surcoûts opérationnels inutiles. Nous concevons des systèmes sur mesure et évolutifs qui s'adaptent à la croissance progressive des communautés et aux réalités locales. Cette approche évite un gaspillage de ressources. La transition énergétique rurale passe par l'abandon du diesel. Depuis plus de 30 ans, nous avons progressivement intégré le pompage solaire, réduisant ainsi l'empreinte carbone. Aujourd'hui, la solarisation systématique de nos équipements remplace les générateurs thermiques. Nous avons également déployé des centrales solaires off grid proposant aux territoires ruraux une alternative verte à l'extension de réseaux électriques centralisés souvent polluants et énergivores. Ces solutions décentralisées réduisent les pertes de transport, diminuent les dépendances énergétiques et contribuent directement à la transition énergétique.

### Préserver la ressource et l'environnement

La chloration en ligne n'est pas qu'une solution sanitaire ; c'est aussi un acte environnemental. En garantissant une qualité d'eau sûre dès le point de traitement, nous évitons les contaminations en aval qui imposeraient aux utilisateurs de recourir à des solutions alternatives : eau bouillie (consommation de bois, déforestation), eau en jerrycans (transport source d'émissions de CO<sub>2</sub>). Notre objectif affirmé est de traiter 100 % de l'eau distribuée via nos réseaux d'ici 2027.

Implanter des équipes et des stocks localement, c'est réduire les trajets longue distance et les émissions de CO<sub>2</sub> associées. En développant nos implantations locales et en privilégiant les fournisseurs locaux, nous minimisons les chaînes logistiques étendues, créons de l'emploi territorial et renforçons notre résilience opérationnelle. Cette approche contribue directement à la réduction de notre bilan carbone.

### Un engagement formalisé et mesuré

Cet engagement n'est pas qu'une déclaration. Vergnet Hydro a renouvelé en 2025 sa certification ISO 14001, attestant d'un système de gestion environnementale formalisé, audité et en amélioration continue. L'enregistrement au Gold Standard atteste de la rigueur et de l'impact concret des projets de décarbonation d'Uduma.

## Objectifs 2026-2027

*Nos objectifs pour les années à venir sont clairs : accélérer notre changement d'échelle, multiplier nos implantations locales, diversifier nos activités, renforcer nos innovations technologiques et digitales, et consolider nos partenariats stratégiques avec les gouvernements, les bailleurs et les acteurs locaux. Nous ne construisons pas seulement des infrastructures ; nous construisons des capacités, des institutions durables et des communautés résilientes. C'est cette vision holistique, alliant performance économique, impact social et responsabilité environnementale, qui guide chacune de nos décisions et chacune de nos actions.*



6 rue Lavoisier • 45140 Ingré • France

**T** +33 (0)2 38 22 75 10

**M** [contact@odial-solutions.fr](mailto:contact@odial-solutions.fr)

[www.odial-solutions.fr](http://www.odial-solutions.fr)

*Suivez notre actualité sur :*

